

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №12»
Ангарского городского округа
Иркутской области

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ №12»

 О.В.Игнатьева

Приказ № 46 от 28.03.2022



**Программа антирисковых мер
по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

2022г.

1. Цель и задачи реализации программы.

Цель: устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключении договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения педагогов специалистов.

Задачи:

- 1) проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);
- 2) проведение профориентационной работы со старшеклассниками школы;
- 3) установить взаимодействие с Иркутским Институтом развития образования, Иркутским педагогическим институтом ИГУ.

2. Целевые показатели.

- Укомплектованность педагогическими кадрами, вспомогательным персоналом 100%
- Пройдена актуальная курсовая переподготовка у 70 % педагогов
- Сформирована система профориентационной подготовки старшеклассников с учетом ориентации на педагогическую деятельность.

3. Методы сбора и обработки информации.

Наблюдение, изучение и анализ документов, мониторинг.

4. Сроки реализации программы. Март - декабрь 2022 года.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

- Указаны в «Дорожной карте».

6. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.

- Качественные: Обеспечение квалифицированными кадрами МБОУ «СОШ №12» АГО, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.
- Количественные: 100% укомплектованность педагогическими кадрами; не менее 70% педагогов прошли актуальную курсовую подготовку.
- Старшеклассники проявляют интерес к педагогической деятельности.

7. Исполнители.

Директор, заместители директора по УВР, учителя-предметники, классные руководители.

**Дорожная карта
реализации программы антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	До 30 мая 2022 год	Аналитическая справка	Зам директора по УВР
	Аналитическая справка об имеющихся в МБОУ «СОШ №12» педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	До 1 сентября 2022 год	Аналитическая справка	Зам директора по УВР
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости населения и Управление образования	2022 год, по мере необходимости	Заявки в ЦЗН и УО	Зам директора по УВР
проведение профориентационной работы со старшеклассниками и школы	Проведение классных профориентационных часов для 9 класса	До 30 декабря 2022 года	Информационная справка	Классные руководители
	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических учебных заведениях	октябрь - декабрь 2022 год	Отчет о проведенной работе	Классные руководители
установить взаимодействие с Иркутским	Установить контакты с данными учебными	Апрель-август 2022		Администрация

Институтом развития образования, Иркутским педагогическим институтом ИГУ	заведениями			
---	-------------	--	--	--