

1. Цель и задачи реализации программы.

Цель: устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключении договоров о целевом обучении с выпускниками ОО, привлечения педагогов специалистов.

Задачи:

- 1) проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);
- 2) проведение профориентационной работы со старшеклассниками школы;
- 3) установить взаимодействие с Иркутским Институтом развития образования, Иркутским педагогическим институтом ИГУ.

2. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.

- Качественные: Обеспечение квалифицированными кадрами МБОУ «СОШ №12» АГО, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.
- Количественные: 100% укомплектованность педагогическими кадрами; не менее 70% педагогов прошли актуальную курсовую подготовку.
- Старшеклассники проявляют интерес к педагогической деятельности.

| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Показатели |
|---|---|-------------------------|--|
| Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) | Анализ имеющихся педагогических кадров на 2022-2023 учебный год | 01 сентября 2022 год | Анализ показал достаточный уровень квалификации педагогов школы, но выявил недостаточное освоение и применение на практике развивающих педагогических технологий. Все предметы учебного плана обеспечены педагогическими кадрами. В штате в наличии два педагога-психолога с высшим образованием, социальный педагог, педагог-организатор и учитель-логопед с высшим образованием. |

| | | | |
|--|--|--------------------------|---|
| | | | <p>На 2022-2023 учебный год в штатное расписание введена должность тьютора.</p> <p>24% педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 65 % педагогов имеют первую квалификационную категорию.</p> <p>В коллективе два молодых специалиста.</p> <p>https://school12angarsk.ru/p102aa1.html</p> |
| <p>Проведение профориентационной работы со старшеклассниками школы</p> | <p>Проведение беседы с выпускниками о целевом обучении в педагогических учебных заведениях</p> | <p>Октябрь 2022 года</p> | <p>Проведены беседы с учениками 9-11 классов о целевом обучении в педагогических учебных заведениях.</p> <p>5 обучающихся 11 класса высказали желание получить профессию педагога и 1 – педагога-психолога.</p> <p>05.10.2022 был проведен «День дублера», где старшеклассники имели возможность ближе познакомиться с профессией учитель.</p> <p>Беседы с ребятами провела и учитель физики, бывшая ученица нашей школы и студентка 4 курса педагогического института</p> <p>https://school12angarsk.ru/p102aa1.html</p> |
| <p>Установить взаимодействие с</p> | <p>Установлены контакты</p> | <p>Январь-апрель -</p> | <p>Организовано прохождение педагогической практики на базе</p> |

Иркутским
Институтом
развития

2022 года

МБОУ «СОШ №12» для студентов
Педагогического института ИГУ по
физике и русскому языку; для

Аналитическая справка
об имеющихся педагогических кадрах
на 2022-2023 учебный год

Анализ показал достаточный уровень квалификации педагогов школы, но выявил недостаточное освоение и применение на практике развивающих педагогических технологий.

Все предметы учебного плана обеспечены педагогическими кадрами.

В штате в наличии два педагога-психолога с высшим образованием, социальный педагог, педагог-организатор и учитель-логопед с высшим образованием.

На 2022-2023 учебный год в штатное расписание введена должность тьютора.

На 2022-2023 учебный год в школе 37 педагогических работников, из них 31 учитель.

24% педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 65 % педагогов имеют первую квалификационную категорию.

В коллективе два молодых специалиста, один из которых является выпускником нашей школы. Также в коллектив вливается еще один выпускник нашей школы, студент 4 курса педагогического института.

01.09.2022

заместитель директора по УВР И.Л.Шубина